

# Politik

for

Faster Andelskasse

vedr.

løn

Version	1.01
Gældende fra	10.03.2021-
Godkendt af	Bestyrelsen
Information til	Direktion
Antal sider	[3]

## Indledning og formål

I medfør af Lov om finansiel virksomheds bekendtgørelse om lønpolitik, CRR-forordningen samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder, har bestyrelsen vedtaget følgende lønpolitik i FASTER Andelskasse.

Lønpolitikken har generelt til formål at fastsætte retningslinjer for tildelingen af løn, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning.

Det er desuden formålet, at lønpolitikken er i overensstemmelse med andelskassens forretningsstrategi, målsætninger, værdier og langsigtede interesser, herunder en holdbar forretningsmodel.

Lønpolitikken skal tillige være kønsneutral, således at FASTER Andelskasse uanset køn skal sikre lige løn for arbejde af samme art eller arbejde af samme værdi.

Lønpolitikken skal tillige være i overensstemmelse med lovkrav om beskyttelse af kunder og investorer samt lovgivningen i øvrigt.

## Lønpolitikens anvendelsesområde

Politik vedrørende løn og pension samt retningslinjer for pensionspolitik og fratrædelsesgodtgørelse for bestyrelse, direktion, ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på andelskassens risikoprofil (væsentlige risikotagere), samt ansatte i kontrolfunktioner i FASTER Andelskasse.

### *Generelle principper*

FASTER Andelskasse anvender kun fast aflønning, derfor er aflønningen hverken helt eller delvist gjort direkte afhængig af efterlevelse af FASTER Andelskasses bæredygtighedsmål. Bestyrelsen har i stedet anvist direktionen om at have stor fokus på bæredygtighed ved driften af FASTER Andelskasse.

### *Bestyrelse og direktion*

Repræsentantskabet har besluttet, at bestyrelsen aflønnes med en fast timeløn efter et af repræsentantskabet forudbestemt timefordelingsprincip for bestyrelsen medlemmer.

Repræsentantskabet har besluttet, at bestyrelsesformanden herudover modtager et mindre årligt honorar.

Bestyrelsen har besluttet, at direktionen aflønnes med en fast løn.

Der udbetales ikke variable løndele til bestyrelse og direktion, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

### *Væsentlige risikotagere*

Der udbetales ikke variable løndele til ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på andelskassens risikoprofil (væsentlige risikotagere), hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

#### *Ansatte i kontrolfunktioner m.v.*

Der udbetales ikke variable løndelev til ansatte i kontrolfunktioner ud over, hvad der følger af indgået overenskomst.

#### **Lønpolitik gældende for ansatte i FASTER Andelskasse**

Der udbetales ikke variable løndelev til øvrige ansatte i andelskassen ud over, hvad der følger af indgået overenskomst.

#### **Aflønningsudvalg**

Et eventuelt aflønningsudvalg skal bestå af den samlede bestyrelse.

#### **Årlig gennemgang af lønpolitikken**

Aflønningspolitikken forelægges efter vedtagelse i bestyrelsen til godkendelse på generalforsamlingen.

Bestyrelsen skal gennemgå lønpolitikken en gang om året med henblik på at tilpasse lønpolitikken til andelskassens udvikling.

Vedtagne ændringer til lønpolitikken forelægges endvidere til godkendelse på repræsentantskabsmødet.

#### **Efterlevelse af lønpolitikken og kontrol med dens efterlevelse**

Faster Andelskasses bestyrelse har ansvaret for lønpolitikken gennemførelse.

Andelskassens bestyrelse fastsætter nærmere retningslinjer for kontrol med lønpolitikken efterlevelse, der bl.a. sikrer, at der mindst én gang om året foretages kontrol af, om lønpolitikken efterleves.

Resultatet heraf rapporteres til bestyrelsen.

Bestyrelsen skal føre kontrol med aflønning af direktionen, den risikoansvarlige, den complianceansvarlige.

Lønpolitikken er vedtaget af bestyrelsen den 02.03.2021

Lønpolitikken finder først anvendelse, når den er godkendt af generalforsamlingen.