

2.9 Lønpolitik

2.9.1 1. Indledning

I medfør af Lov om finansiel virksomheds § 71, §§ 77a – d samt bekendtgørelse om lønpolitik samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder, har bestyrelsen vedtaget følgende lønpolitik.

Politikken fastsætter FASTER Andelskasses politik og retningslinjer for tildeling af løn, herunder pensionspolitik og retningslinjer for tildeling af fratrædelsesgodtgørelse.

Aflønningspolitikken forelægges efter vedtagelse i bestyrelsen til godkendelse af repræsentantskabet.

2. Lønpolitik

Politik vedrørende løn og pension samt retningslinjer for pensionspolitik og fratrædelsesgodtgørelse for bestyrelse, direktion, ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på FASTER Andelskasses risikoprofil (væsentlige risikotagere), samt ansatte i kontrolfunktioner.

Lønpolitikken har til hensigt at fremme en lønpolitik og –praksis, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring.

Når lønnen skal fastsættes sker det ud fra hvilken faggruppe man indplaceres i. Denne vurdering bedømmes bl.a. følgende faktorer:

Direktion

Souschef

kunderådgiver privat/erhverv

Regnskab/administration og IT

ekspedition

Det tilstræbes at alle medarbejdere i hver enkelt gruppe har en harmoniseret løn og pensionsforhold ud fra arbejdsområde og kvalifikationer. Denne lønform er ønsket af medarbejderne.

FASTER Andelskasse bruger som udgangspunkt alene fast løn og yder ikke provision til medarbejderne ved salg eller henvisning.

Ved en ekstraordinær indsats kan medarbejderen imidlertid ydes et engangsvederlag. Hvis et bestyrelsesmedlem, en direktør eller en væsentlig risikotager modtager et engangsvederlag, vil vederlaget blive behandlet i overensstemmelse med §§ 77a og §§ 77b i lov om finansiel virksomhed.

Bestyrelse og direktion

Der udbetales ikke variable løndelev til bestyrelse og direktion, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Væsentlige risikotagere

Der udbetales ikke variable lønde til ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på bankens risikoprofil (væsentlige risikotagere), hverken i form af løn, aktier, optioner, pensionsbidrag eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Ansatte i kontrolfunktioner m.v.

Der udbetales ikke variable lønde til ansatte i kontrolfunktioner, hverken i form af løn, aktier, optioner eller pensionsbidrag eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Pensionspolitik og fratrædelsegodtgørelser

Pengeinstituttet kan benytte fratrædelsegodtgørelser eller pensionsordninger, der ikke følger lov om overenskomst.

3. Aflønningsudvalg

Faster Andelskasse har ikke nedsat et aflønningsudvalg

4. Årlig gennemgang af lønpolitikken

Bestyrelsen skal gennemgå lønpolitikken en gang om året med henblik på at tilpasse lønpolitikken til Faster Andelskasses udvikling. Direktionen iværksætter den årlige gennemgang.

5. Ansvarlig

Direktionen er ansvarlig for udarbejdelse og efterlevelse af lønpolitikken og forventes kendt af direktionen

6. Kontrollementer

Ingen